



Во имя будущего без токсичных веществ

Кодекс поведения МЕЖДУНАРОДНАЯ СЕТЬ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЗАГРЯЗНИТЕЛЕЙ (IPEN)

Утвержден Исполнительным комитетом IPEN в октябре 2020 г.

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

Сеть IPEN основывается на принципах прав человека, равенства, солидарности и товарищества. В качестве глобальной сети, IPEN объединяет своих членов в соответствии с этими основными принципами.

Данный Кодекс поведения определяет и конкретизирует ожидания каждого члена IPEN (организаций-участниц и лиц, представляющих эти организации) и любых не являющихся членами IPEN, когда они участвуют в деятельности IPEN, представляют IPEN или работают на IPEN. Работа и деятельность IPEN должны основываться на взаимном уважении и отзывчивости в отношениях между людьми.

Каждая организация-участница IPEN и не входящие в IPEN организации, посещающие мероприятия IPEN, обязаны обеспечить, чтобы их сотрудники, стажеры, волонтеры или другие лица, представляющие организацию, соблюдали и уважали данный Кодекс поведения.

АБСОЛЮТНАЯ НЕТЕРПИМОСТЬ К ДИСКРИМИНАЦИИ

Дискриминация - это действие или решение, которое несправедливо или предвзято относится к человеку или группе лиц по таким основаниям, как их пол, этническая принадлежность, сексуальная ориентация, возраст, религия или физические недостатки. Примеры могут включать следующее (но не ограничиваются только этим):

- человеку отказывают в участии в обсуждении на основании любого из вышеупомянутых признаков
- человеку отказывают в участии во встрече в силу любого из вышеупомянутых признаков

IPEN категорически против преднамеренной дискриминации в любой форме. Следует прилагать все усилия для учета и уважения различных потребностей и способностей на справедливой и консультативной основе. Всем в сети IPEN и всем не входящим в IPEN участникам деятельности IPEN, следует обращаться с другими достойно и относиться к ним с уважением.

АБСОЛЮТНАЯ НЕТЕРПИМОСТЬ К ХАРАСМЕНТУ

IPEN не приемлет харасмента любого рода, т.е. нежелательного словесного или физического обращения, нарушающего права и оскорбляющего достоинство человека. Именно само подвергающееся харасменту лицо решает, что является нежелательным, а что оскорбительным, а это означает, что одно и то же поведение может разными людьми восприниматься по-разному. Харасмент включает:

Сексуальные домогательства:

Сексуальные домогательства определяются как нежелательные действия сексуального характера, просьбы о сексуальных услугах и другие словесные или физические действия



Во имя будущего без токсичных веществ

сексуального характера, унижающие чье-либо достоинство. Примеры могут включать следующее (но не ограничиваются только этим):

- Нежелательные физические или сексуальные приставания
- Нежелательные комментарии или предложения сексуального характера
- Сексуальные анекдоты
- Отправка и просьба выслать порнографические изображения или тексты

Травля:

Травлю можно охарактеризовать как продолжающиеся или регулярные предосудительные или негативные действия, нацеленные на человека таким образом, что они его/ее/их унижают, запугивают или приводят к вытеснению из сообщества, например:

- Клевета или очернение человека
- Систематическое исключение человека из деятельности IPEN
- Систематическое использование методов подавления, чтобы заставить людей замолчать или вытеснить их

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

IPEN категорически запрещает любые коррупционные действия, такие как взятки, вымогательство, кумовство и другие незаконные платежи в нашей деятельности, мы соблюдаем антикоррупционные законы в странах, в которых мы работаем и придерживаемся этих законов. IPEN оперативно и профессионально реагирует на предложения о злоупотреблениях и коррупции на всех уровнях организации. IPEN придерживается высоких стандартов по предотвращению коррупции в любых ее формах.

В Антикоррупционной политике IPEN приводятся определения и порядок действий для информирования о предполагаемой коррупции и для рассмотрения таких случаев.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ДЕЙСТВИЯ

Предотвращение:

- **Выявление видов деятельности с повышенным риском и принятие превентивных мер:** IPEN активно работает над выявлением видов деятельности или действий с повышенным риском харасмента или дискриминации, и принимает превентивные и защитные меры.
- Пример: процессы отбора или процессы установления конкретных критериев, такие как встречи IPEN и процессы работы комитетов.
- **Поддержка, вмешательство и сокращение рисков в выявленных ситуациях:** если была выявлена ситуация с повышенным риском дискриминации или преследования, члены и сотрудники IPEN должны предпринять превентивные меры.
- Пример: не забудьте удостовериться, что каждый будет в безопасности в любое время в местах проведения встреч, что никого не оставляют одного в местах проведения встреч (включая контактные группы) поздними вечерами, и что у каждого есть сопровождающий.
- **Назначение омбудсмена для встреч:** для более крупных встреч, которые IPEN организует или в которых принимает участие, сопредседателями IPEN назначается омбудсмен. Омбудсмен для встреч отвечает за информирование о Кодексе поведения IPEN и за доведение до сведения секретариата IPEN информации о неправомерном поведении. Любой участник, сталкивающийся с нарушением данного Кодекса



Во имя будущего без токсичных веществ

поведения, может обратиться к омбудсмену за поддержкой и для урегулированием ситуации.

Действия:

- **Если вы что-то замечаете, сделайте что-нибудь:** Все лица, которым стало известно о любых дискриминационных действиях или проступках, связанных с данным Кодексом поведения, должны действовать в момент возникновения ситуации или же сообщить о своих подозрениях.
- **Отсутствие требования информировать:** от лица, подвергшегося дискриминации или преследованию любого типа, не требуется об этом сообщать; однако им рекомендуется это сделать. Такое сообщение может быть передано в устной или в письменной форме любому сотруднику секретариата IPEN, сопредседателям IPEN, региональным координаторам IPEN или омбудсмену встреч IPEN. Лица, получившие такое устное или письменное сообщение, обязаны дать делу ход в соответствии с описанным ниже порядком действий.
- **Обязательство по расследованию:** IPEN обязана действовать, как только станет известно о любом нарушении данного Кодекса поведения, будь то путем наблюдения или получив сообщение от пострадавшего лица, или же от других лиц, указывающих на поведение, которое можно было бы расценить как харасмент или дискриминацию. IPEN обязана расследовать сообщения о дискриминации, даже если информатор пожелает сохранить анонимность. В ходе расследования по возможности должны быть выяснены обстоятельства дискриминации.

ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ И ПОСЛЕДСТВИЯ В СЛУЧАЕ НАРУШЕНИЙ

Процесс расследования:

- **Доклад операционному и финансовому директору IPEN (ОФД):** в секретариате IPEN ОФД должен вести расследование и обрабатывать поступающие доклады. Если доклад будет относиться к самому ОФД, то расследование должен возглавить Генеральный директор (ГД). Доклады, относящиеся к Генеральному директору, обрабатываются сопредседателями IPEN. Если доложенная ситуация является предполагаемым преступлением, то вместо описанного ниже процесса расследования IPEN будет поддерживать полицейское расследование.
- **Картирование события:** ОФД должен работать над возможно более точным выяснением события. Это может включать установление хронологической последовательности, выявление возможных свидетелей доложенной ситуации и консультации с предполагаемым пострадавшим лицом (если его/ее личность известна).
- **Консультации с предполагаемым виновным:** ОФД или же лицо в секретариате IPEN, которое считается для этого наиболее подходящим, должны связаться с предполагаемым виновным, чтобы проинформировать его/ее о поступающем сообщении и получить его/ее реакцию и комментарии.
- **Формирование отчета:** полученные результаты расследования будут резюмироваться в отчете.
- **Комитет по принятию решений:** Решение о последствиях принимает комитет по принятию решений, состоящий из сопредседателей IPEN, генерального директора IPEN и ОФД IPEN. Если же кто-либо из этих лиц причастен к нарушениям, о которых было доложено, то его/ее заменит бывший сопредседатель IPEN. Остальные члены комитета



Во имя будущего без токсичных веществ

по принятию решений определяют, какого именно бывшего сопредседателя IPEN задействовать.

Возможные последствия:

- **Официальное предупреждение виновного:** виновному выносят официальное предупреждение о том, что его/ее поведение не соответствует данному Кодексу поведения.
- **Отстранение виновного от мероприятия/деятельности IPEN:** первая обязанность IPEN - это защита пострадавших. При необходимости виновный может быть отстранен от мероприятия/деятельности IPEN.
- **Вмешательство и/или официальное предупреждение для организаций-участниц IPEN /не входящих в IPEN организаций:** IPEN будет обращаться в высший руководящий орган организации, которую виновный представлял во время совершения проступка.
- **Мщение запрещено:** любое мщение предполагаемому пострадавшему со стороны предполагаемого виновного не допускается.
- **Исключение из деятельности IPEN не входящих в IPEN организаций:** если виновный представляет не входящую в IPEN организацию, то эта организация может быть исключена из дальнейшей деятельности IPEN.