



共筑无毒未来

国际消除持久性有机污染物网络（IPEN） 行为守则

IPEN 执行委员会于 2020 年 10 月批准

一般原则

IPEN 网络基于人权、平等、团结和伙伴关系原则。作为一个全球网络，IPEN 成员依照这些核心原则紧密团结。

本行为守则界定并明确了对每位 IPEN 成员（即参与组织和代表组织的个人）以及任何非 IPEN 成员在参与 IPEN 活动，代表 IPEN 或为 IPEN 工作时的期望。IPEN 的工作和活动应以人与人之间的相互尊重和同情心为基础。

参加 IPEN 活动的每个 IPEN 参与组织和非 IPEN 参与组织均有责任确保其工作人员、实习生和志愿者或代表本组织的其他个人遵守并尊重本行为守则。

对歧视零容忍

歧视是基于性别、族裔、性取向、年龄、宗教或个人残疾等理由，以不公正或有偏见的方式对待某个人或某个群体的行动或决定。示例可能包括但不限于：

- 某人对讨论活动的付出由于任何上述属性而遭拒绝
- 某人因上述任何属性而被禁止参加会议

IPEN 对任何形式的蓄意歧视持零容忍态度。应付出一切努力，以公平和协商的方式顾及并尊重不同的需要和能力。IPEN 网络的每一位成员，以及参加 IPEN 活动的所有非 IPEN 参与者，均应得到有尊严有尊重的对待，并以同样方式对待他人。

对骚扰零容忍

IPEN 不接受任何类型的骚扰，即某人不想要的、侵犯其人权和尊严的言语或身体行为。由被骚扰者决定什么是不想要的，什么是冒犯行为，这意味着对同样行为的理解可以因人而异。骚扰包括：

性骚扰：

性骚扰被定义为不受欢迎的性挑逗、索取性交易的行为，以及其它侵犯某人尊严的、具有性实质的言语或身体行为。示例可能包括但不限于：

- 不想要的身体挑逗或性挑逗
- 不想要的性评论或性建议
- 性玩笑
- 发送或索要色情图像或文字

受害：

受害可被描述为针对个人的持续或经常的应受谴责的或消极的行为，其方式是贬损或恐吓该人或使其被社区排斥，例如：

- 诽谤或诋毁某人
- 系统性地个人排除在 IPEN 活动之外



共筑无毒未来

- 系统性地使用压制手段禁止某些人发表意见或把他们排除在外

反腐

IPEN 明确禁止其业务活动中的任何腐败行为，如贿赂、敲诈勒索、裙带关系和其它非法支付，我们遵守并维护我们业务所在国的反腐法律。IPEN 对有关本组织各级管理不善和腐败情况的建议做出迅速而专业的反应。IPEN 坚持高标准，以防止任何形式的腐败。

IPEN 的反腐政策概述了其关于检举和处理疑似腐败行为的定义和规程。

预防和行动

预防：

- **查明风险较高的活动并采取预防措施：** IPEN 努力查明骚扰或歧视风险较高的活动或行动，并采取预防和保护措施。
例如：甄选流程或确定具体标准的流程，如 IPEN 会议和委员会流程。
- **在确定的情况下提供支持，干预，并减轻风险：** 若确定某种情况具有较高的歧视或骚扰风险，则 IPEN 成员和工作人员应采取预防行动。
例如：务必核实每个人在会场期间始终都很安全，在深夜没有人单独留在会场（包括联络小组），并且每个人都有人陪同。
- **设立会议监察员：** 对于 IPEN 安排或参加的较大型会议，将由 IPEN 共同主席确定一名会议监察员。会议监察员负责通报 IPEN 行为守则，并提请 IPEN 秘书处注意不当行为。任何与会者如遭遇违反本行为守则的不当行为，均可向监察员寻求支持，以便应对这一情况。

行动：

- **若发现情况，就应采取行动：** 所有意识到与本行为守则有关的任何歧视行为或其它不当行为的人均应立即采取行动，或举报可疑情况。
- **无举报要求：** IPEN 不要求遭遇任何类型歧视或骚扰的人提供报告，但鼓励他们这样做。他们可以用口头或书面形式把报告提交给 IPEN 秘书处的任何人、IPEN 共同主席、IPEN 区域协调员或 IPEN 会议监察员。收到口头或书面报告的人有义务按照下述流程转交报告。
- **调查义务：** IPEN 有责任在意识到任何违反本行为守则的行为时立即采取行动，无论是通过被冒犯者——或是其他注意到某个疑似骚扰或歧视行为的人们——所做的观察或报告意识到这一点。IPEN 有义务就歧视举报开展调查，即使举报者希望保持匿名也应如此。调查应尽可能查明歧视情况。

不当行为处理流程和结果

调查流程：

- **向 IPEN 运营和财务总监报告：** 在 IPEN 秘书处，运营和财务总监应主持调查工作并处理收到的报告。若报告涉及总监本人，则调查应由总经理主持。与总经理有关的报告由 IPEN 共同主席处理。若报告的情况涉嫌犯罪，则 IPEN 将支持警方的调查，而非实施下文概述的调查流程。
- **事件信息提供：** 运营和财务总监应尽可能地查清事件。该工作包括确定时间线，查明所报告情况的可能证人，以及与疑似受害人协商（如果已知其身份的话）。



共筑无毒未来

- **与疑似骚扰者协商：**运营和财务总监，或被认为是 IPEN 秘书处最适合做此事的人员，应与疑似骚扰者接触，告知其已收到报告，并获取对方的反应和意见。
- **编写报告：**在调查的基础上，编写一份报告，总结调查结果。
- **决策委员会：**由决策委员会做出结果决定，该委员会由 IPEN 共同主席、IPEN 总经理以及 IPEN 运营和财务总监组成。若这些人中的任何人涉及所报告的不当行为，则其将由一名前 IPEN 共同主席接替。决策委员会的其余人员将确定与哪位前 IPEN 共同主席接触。

可能的结果：

- **对骚扰者的正式警告：**对骚扰者发出正式警告——其行为不符合本行为守则。
- **将骚扰者从 IPEN 的活动中排除：**IPEN 的首要责任是保护受害者。如有必要，可将骚扰者从 IPEN 的活动中排除。
- **与 IPEN 参与组织/非 IPEN 组织交涉并（或）向其发出正式警告：**IPEN 将与骚扰者在不当行为发生时所代表的组织的最高决策机构交涉。
- **不得报复：**疑似骚扰者不得向疑似受害者施以任何报复。
- **将非 IPEN 参与组织排除在 IPEN 活动之外：**若骚扰者代表某个非 IPEN 参与组织，则该组织可被排除在 IPEN 的后续活动之外。